



SOMMARIO:

- **NOVITA' NORMATIVE**
- **GIURISPRUDENZA**
- **SCADENZE**
- **SISTEMI DI GESTIONE**

NOVITÀ NORMATIVE

DM 12/07/2016

SICUREZZA SUL LAVORO – I DATI SANITARI E DI RISCHIO DEI LAVORATORI SOTTOPOSTI A SORVEGLIANZA SANITARIA

Con nota del 10 gennaio 2018 l'Inail ha provveduto ad aggiornare il manuale per la comunicazione del medico competente. Inoltre l'Istituto assicuratore Informa che dal 1° gennaio 2018 i medici competenti dovranno utilizzare l'applicativo "Comunicazione medico competente", aggiornato a seguito dell'entrata in vigore del decreto ministeriale 12 luglio 2016 e disponibile sul Portale Inail nella sezione servizi online.

DECRETO DIRETTORIALE N. 3 del 16 GENNAIO 2018

SICUREZZA SUL LAVORO – Verifiche periodiche: pubblicato l'elenco dei soggetti abilitati

Con il Decreto Direttoriale n.3 del 16 gennaio 2018 è stato adottato l'elenco dei soggetti abilitati per l'effettuazione delle verifiche periodiche delle attrezzature di lavoro.

DIRETTIVA 2017/2398

SICUREZZA SUL LAVORO – L'esposizione dei lavoratori ad agenti cancerogeni o mutageni

Il 17 gennaio 2018 è entrata in vigore la Direttiva (UE) 2017/2398 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 dicembre 2017 che modifica la direttiva 2004/37/CE sulla protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni durante il lavoro.

Tale ultima direttiva, mediante un quadro di principi generali che consentano agli Stati membri di assicurare l'applicazione coerente delle prescrizioni minime, prevede un livello coerente di protezione contro i rischi derivanti da agenti cancerogeni e mutageni.

Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro: la nuova norma ISO

SICUREZZA SUL LAVORO – Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro: la nuova norma ISO

Dopo un lungo percorso è stata pubblicata lo scorso 12 marzo dall'ISO la norma 45001:2018 che rappresenta il nuovo standard relativamente ai requisiti dei Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro (SGSSL). Essa fornisce indicazione per il suo utilizzo, per consentire alle organizzazioni di fornire posti di lavoro sicuri e salubri prevenendo infortuni sul lavoro e problemi di salute, nonché migliorando proattivamente il proprio lavoro prestazione, andrà a sostituire la BS 18001:2007.

Regolamento (UE) 2016/425 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 9 marzo 2016

SICUREZZA SUL LAVORO – Nuovo regolamento europeo sui DPI

Il nuovo regolamento europeo abroga definitivamente la Direttiva 89/686/CEE del 21 dicembre 1989, modificando le divisioni in categoria dei DPI, con applicazione dal 21 aprile 2018.



GIURISPRUDENZA

CORTE DI CASSAZIONE PENALE - Sentenza n. 1254 del 12 GENNAIO 2018

SICUREZZA SUL LAVORO – Inidoneità dei dispositivi di protezione individuale (DPI)

Più recentemente la Corte di Cassazione– esaminando il caso di una lesione occorsa ad un lavoratore – che riguarda il caso di un dipendente che, presso il locale caldaia della ditta, rimane ustionato ai piedi a causa di uno scoppio di bombolette spray con conseguenza dello scoppio nella camera di combustione.

Alla luce delle argomentazioni fornite dalla Corte di Cassazione si può concludere che la responsabilità datoriale può essere esclusa quando intervengano i seguenti elementi: **1. Per non aver messo a disposizione della persona offesa i dispositivi di protezione pur previsti nel documento di valutazione rischi.**



SCADENZE

Modello unico di dichiarazione Ambientale (MUD)

SCADENZA: 30/04/2018

I dati raccolti dal MUD sono utilizzati per alimentare il Catasto dei rifiuti, in modo da assicurare un quadro conoscitivo completo e sempre in aggiornamento in materia di produzione e gestione dei rifiuti urbani e speciali. È stato presentato il DPCM 28 dicembre 2017 con le nuove istruzioni e modulistica, che sostituiscono quelle dell'anno scorso.

Registrazione delle sostanze prodotte annue – ultima scadenza

SCADENZA: 31/05/2018

Il regolamento RAEC (regolamento 1907/2006), dovrà essere presentato registrando tutte le sostanze prodotte o importate in quantità comprese tra 1 e 100 tonnellate annue. Se non verranno registrate non potranno più continuare a produrre, importare e utilizzare le sostanze, né miscele né in quanto componenti di articoli.

2017 – SISTEMI DI GESTIONE

L'appartenenza alla comunità europea ha comportato e comporta l'assunzione di diversi impegni; uno fra questi, di grande importanza, è la riduzione del numero di infortuni sul lavoro.

Gli infortuni rappresentano per la società moderna una piaga sociale di assoluta priorità, e rappresentano nel contempo anche un aumento dei costi operativi, gestionali e dei premi assicurativi, senza trascurare il rischio di sanzioni, oneri giudiziari e risarcitori di notevole entità.

L'emanazione del D.Lgs. 81/08 è stato un passo decisivo verso una sempre più accentuata regolamentazione sul controllo della sicurezza negli ambienti di lavoro e per la prima volta si è parlato di adozione "sostanzialmente obbligatoria", all'interno di tutte le aziende, di un sistema di gestione. Lo scopo è stato quello di garantire, attraverso un sistema guidato, quel controllo della sicurezza che in maniera standard a tutt'oggi è stato sempre difficile garantire.

L'efficacia dei sistemi di gestione ha trovato un valido riscontro proprio nei dati statistici INAIL pubblicati nel 2012 dove si sono evidenziate, nelle aziende certificate con un sistema di gestione riduzioni medie del 27% come indice di frequenza e del 35% come indice di gravità.

L'implementazione di un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL) permette di identificare e tenere sotto controllo tutti i rischi legati alla salute e sicurezza sul lavoro, ridurre il numero degli infortuni, consente di monitorare e tenere sotto controllo la legislazione vigente.

Per questo motivo l'INAIL ha definito un suo supporto all'implementazione dei sistemi di gestione attraverso:

- lo sconto sul premio assicurativo;
- il sostegno economico alle aziende.

Il primo di questi strumenti è la riduzione del premio assicurativo INAIL di cui all'art. 24, D.M. 12/12/2000.

Questo sconto sul premio assicurativo è riconosciuto a quelle aziende (pubbliche o private) che, in regola con la legislazione di igiene e di sicurezza sul lavoro e con gli obblighi contributivi nei confronti di INAIL e INPS, hanno dimostrato una attenzione alla prevenzione nei luoghi di lavoro che è andata oltre il mero rispetto della normativa (Sistemi di gestione).

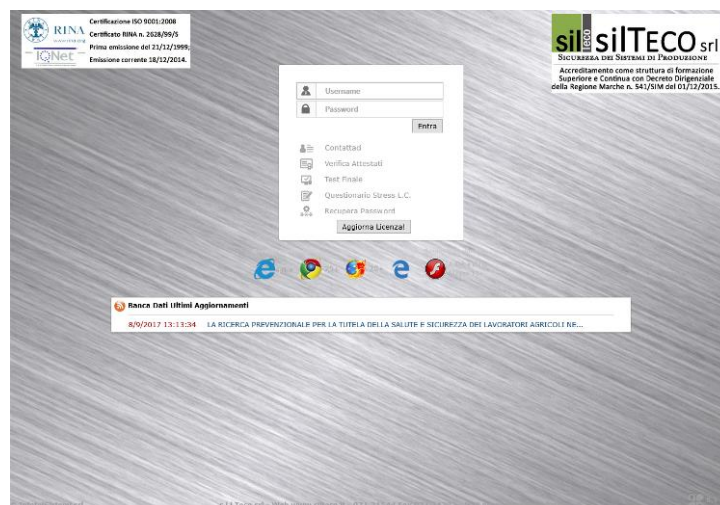
L'altro strumento messo in campo dall'Istituto è quello di finanziare le imprese per l'implementazione di progetti che comportano il miglioramento della salute e sicurezza sul lavoro erogando dei veri e propri finanziamenti alle imprese con un'alta percentuale a fondo perduto l'adozione e la certificazione di un SGSL ha un percorso privilegiato.

Intraprendere un percorso per l'adozione di un modello organizzativo e gestionale, non solo può aiutare l'azienda a tutelarsi maggiormente da un punto di vista giuridico ma porta anche a una riduzione degli infortuni sul lavoro e, quindi, alla tutela del proprio capitale umano senza il quale nessuna impresa può esistere.

In particolare la norma OHSAS 18001 fornisce all'organizzazione, ormai consolidato in diverse aziende sia nazionali che internazionali, un approccio strutturato alla pianificazione, implementazione e gestione di un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

In quest'ottica SILTECO si è dotata di una piattaforma integrata web-based di gestione della sicurezza aziendale a disposizione delle aziende che ne abbiano necessità. Tale piattaforma è accessibile da internet con pc, tablet e smartphone.

Nella piattaforma è possibile organizzare il piano formativo aziendale, effettuare formazione, gestire tutte le scadenze, archiviare documenti e molto altro con accesso diretto per la gestione da parte dell'azienda. Nuovi servizi vengono implementati nel tempo.



<http://silteco.piattaformafad.com/>

La scrivente rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti e proposte di intervento.